

ДОГОВОР 07-178-14

за осигуряване на обслужване по трудова медицина

Днес 10.10.....2014 год., гр. Пловдив, между:

1. „УМБАЛ СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД, с ЕИК 115576405, със седалище и адрес на управление: гр. Пловдив, бул. „Пещерско шосе“ № 66, представлявана от проф. д-р Карен Джамбазов д.м. – Изпълнителен директор, и Марияна Гешева – главен счетоводител, наричана за краткост **ВЪЗЛОЖИТЕЛ**

2. „ТРУДОВА МЕДИЦИНА „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕООД с ЕИК 200276829, със седалище и адрес на управление: гр. Пловдив, бул. Пещерско шосе №66, представляван от Дорина Йорданова Манахилова, наричан по-долу за краткост **ИЗПЪЛНИТЕЛ**,

на основание чл.74, ал.1 от Закона за обществените поръчки и Решение № 377/16.06.2014 г. на Изпълнителният директор на УМБАЛ „Св. Георги“ ЕАД, гр. Пловдив се сключи настоящият договор за следното:

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл.1. **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ** възлага, а **ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ** приема да извърши следните дейности, свързани с обслужването на **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ** по въпроси от областта на трудовата медицина, а именно:

(1). Консултиране на работодателя при организиране на поръчки за предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на годността при постъпване на работа. Службата по трудова медицина въз основа на оценката на риска и конкретните условия на труд предлага вида на медицинските специалисти, които да извършат прегледите и необходимите изследвания.

(2). Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес. Службата по трудова медицина съгласно нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа и въз основа на оценката на риска и конкретните условия на труд, предлага: работещите, подлежащи на периодични медицински прегледи и изследвания; вида на медицинските специалисти, извършващи прегледите и необходимите изследвания; честотата на провеждане на периодичните медицински прегледи и изследвания;

(3). Консултиране на медицинските специалисти, извършващи периодични медицински прегледи по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите

(4). Насочване към личния лекар при нужда от диагностично уточняване, когато се установи, че работещият има заболяване или отклонения във физиологичните показатели

(5). Изготвяне на анализ на заболяемостта, въз основа на проведени профилактични прегледи

(6). Изготвяне на обобщен анализ на здравното състояние на работещите и връзката му с условията на труд въз основа на резултатите от медицинските прегледи, показателите на временната и трайната неработоспособност, честотата и тежестта на професионалните заболявания и свързаните с труда заболявания

(7). Извършване на оценка на риска на здравето и безопасността на работещите, съгласно изискванията на Наредба № 5/1999г. за реда, начина и периодичността на оценка на риска, включително разработване и предлагане на мерки за предотвратяване, намаляване или ограничаване на установения риск.

(8). Разработване и предлагане на препоръки относно преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване за болели работници или служители;

(19). Предоставяне на информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата им, за резултатите от профилактичните прегледи и изследвания

(10). Даване на индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа;

(11). За изпълнение на обществената поръчка в екипа на участника трябва да са включени най-малко следните специалисти с квалификация, както следва:

- 1) специалист със специалност по трудова медицина;
- 2) специалисти със специалност по психиатрия;
- 3) специалист със специалност социална медицина;
- 4) специалист по психология;
- 5) специалист по здравен мениджмънт.

(12). Проучване на психоемоционалното състояние на служителите, включващо

- изследване на психо-травматизиращите фактори;
- изследване на астенизиращите централната нервна система фактори;
- определяне на личностовите параметри;
- определяне на невротични синдроми;
- определяне на общата невротичност на дадена личност и на целия колектив;
- формулиране типа нервна система на всеки служител и неговата степен на невротичност;
- изготвяне анализ на психоемоционалното състояние на четирите колектива и препоръчване мероприятия за оздравяване;

За описаните изследвания е предоставена методиката, по която ще бъдат извършени гореописаните изследвания.

(13). Разработване и/или участие в реализирането на програми за промоция на здравето на работещите на работното място, отстраняване на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване стреса при работа;

(14). Участие в разработването на правила, норми и инструкции в предприятията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и съвети за правилното им прилагане;

(15). Консултация и подпомагане дейността на Комитет условия на труд;

(16). Трудово – медицинското обслужване се извършва за всички служители по списъчен състав;

(17). Списъчният състав може да бъде актуализиран от възложителя, в случай на промяна на брой служителите в лечебното заведение.

II. ЦЕНА И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

Чл.2. За извършената работа по предмет на договора ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ заплаща на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ общо възнаграждение в размер на 93 085,20 лева (деветдесет и три хиляди и осемдесет и пет лева и 20ст.) с ДДС.

Чл.3. Трудово – медицинското обслужване се извършва за всички служители по Списъчен състав на лечебното заведение.

Чл.4. Възложителят запазва правото си за увеличение на броя на служителите при новоназначени такива. В тези случаи Изпълнителят няма право на допълнително възнаграждение.

Чл.5. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да изплати на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ възнаграждението за изпълнените услуги на 12 месечни равни вноски, всяка от които платима в срок от 5 работни дни след изитчането на съответния месец от действието на договора.

Чл.6 Плащанията се извършват по банков път, след представяне от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ на фактура и одобрени от Възложителя ежемесечни доклади за извършена работа съгласно описания в чл. 1 предмет на договора.

(2) В случаите, когато е приложимо, докладите по предходната алинея, следва да са придружени от копия на документите, обективиращи изпълнението на отчетените дейности.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ

Чл.7. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да изпълни предмета на договора, съгласно клаузите на същия и техническото задание на Възложителя, неразделна част от настоящия контракт.

Чл.8. При установяване на заболяване или отклонение от физиологичните показатели на работниците и служителите, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ ги насочва към личния лекар.

Чл.9. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да съхранява цялата документация по договора, включително и здравните досиета на работниците и служителите, съгласно действащото нормативно законодателство.

Чл.10. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ има право да получи уговореното в този договор възнаграждение в посочените срокове и условия на договора.

IV. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл.11. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право да изисква от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ по всяко време данни за професионалното здравно състояние на работниците и служителите при спазване на Закона за защита на личните данни.

Чл.12. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право във всеки момент да контролира изпълнението на поръчката, както и да има достъп до информация за текущото изпълнение на договора от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и контрол за качеството на извършваните услуги.

Чл.13. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да заплаща уговорената в договора цена на услугата по реда и в сроковете, предвидени в настоящия договор.

Чл.14. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да осигурява достъп на представител на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ до всички работни места, както и да осигури подходящо помещение за работа и лични предпазни средства при необходимост.

Чл.15. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава да организира и проведе извършването на профилактични прегледи, въз основа на информацията, дадена му от ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

V. НЕУСТОЙКИ И САНКЦИИ ПРИ НЕИЗПЪЛНЕНИЕ

Чл.16. При неизпълнение на поетите задължения неизправната страна дължи неустойка в размер на 0,02 % на ден върху стойността на неизпълнените в договорените срокове задължения, но не повече от 5% (пет процента) от стойността на договора, както и обезщетение за претърпени вреди в случаите, когато те надхвърлят договорената неустойка.

VI. СРОК НА ДОГОВОРА

Чл.17. Договорът се сключва за срок от 12 месеца.

(2) Договорът има действие считано от датата на подписването му, но не по рано от 10.08.2014 г.

VII. ГАРАНЦИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Чл.18. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ предоставя гаранция за изпълнение в размер на 1% от стойността на договора с включен ДДС. Банковите разходи по откриване на гаранцията са за сметка на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ. Той предвижда и заплаща таксите по откриване и обслужване на гаранцията, така че размерът на гаранцията да не бъде по-малък от посочения.

Чл.19. При предоставяне на банкова гаранция същата се предава в оригинал в момента на подписване на договора. Гаранцията под формата на парична сума се превежда по сметка на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ: УМБАЛ „СВЕТИ ГЕОРГИ“ ЕАД, ГР. ПЛОВДИВ, Банка: ЦЕНТРАЛНА КООПЕРАТИВНА БАНКА, Република България; IBAN: BG72 CECB 97901051297400
BIC: CECBVBGSF

VIII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл.20. Договорът може да бъде изменян и допълван по взаимно съгласие на договарящите се страни, чрез подписване на анекси, които са неразделна част от договора.

Чл.21. За случай неуредени с настоящия договор се прилагат разпоредбите на Закона за задълженията и договорите.

Чл.22. Споровете между страните се уреждат с двустранни писмени споразумения, при взаимно зачитане на интересите. При невъзможност за разрешаване, същите се отнасят за решаване пред съда по реда на ГПК.

Договорът се състави в три еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:

Проф.д-р Карен Джамбазов, д.м.
Изпълнителен Директор

Мариана Гешева
Главен Счетоводител

юрисконсулт

ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:



